

困りごと、相談してみませんか？

生産戦略
人材育成
現場改善

「ものづくりソリューション」
サービス提供の対象領域



70年をこえる、
日本能率協会の
ものづくり
ソリューション

JMAものづくりソリューションとは

一般社団法人日本能率協会では、創立（1942年）に「ものづくり支援」をスタートして以来、常に時代にマッチしたサービスを提供してきました。この長年のノウハウを生かし、お客様の経営課題・ものづくり部門課題をワンストップで解決するための研修や人材育成にかかわるさまざまなサービスをご提供しています。

まずは貴社の「お困りごと」「ありたい姿とのギャップ」をお聞かせください。

JMAものづくりソリューションには多くの「引き出し」があります。

- 5SやIE、原価管理など、ものづくりにおける必須の知識を体系的に導入したい。
- 現場の底上げ、幹部育成などの人材強化を組織的・計画的に行いたい。
- 特定のテーマを自社の課題にあった内容で、かつ新しい知見を入れて研修を実施したい。
- ありたい姿は描けているものの、そこに至るアプローチ方法が見えない、実施できていない。
- 従来調達や生産のあり方にメスを入れて、大幅なコストダウンを行いたい。
- アナログものづくりからデジタルものづくりへの改革支援を受けたい。
- ものづくり現場に元気がない。活性化のためのアイデアが欲しい。

社内研修事例

次世代ものづくり中核人材育成研修

- ・次世代経営者候補者研修
- ・生産プロセス・デザイン革新リーダー研修（海外工場建設）
- ・生産プロセス改善リーダー育成研修（国内工場リニューアル）等

ものづくり部門階層別研修

- ・工場長研修
- ・ライン部長候補者研修
- ・製造部門係長研修 等

現場課題解決研修

- ・貴社オリジナル5S研修
- ・技術者のための英語力向上（工業英語）研修
- ・生産・技術者のための原価管理研修 等

JMAものづくり関連資格 対策研修

- ・CPP（調達プロフェッショナル認定）試験対策セミナー（A級・B級）
- ・CPE（生産技術者マネジメント認定）試験対策セミナー
- ・CPF（第一線監督者マネジメント認定）試験対策セミナー

JMAものづくり分野オンラインセミナー

- ・IE（管理技術）基礎テクニック修得コース
- ・調達ベーシックオンラインコース 等（繰り返し視聴可能、配信期間は6か月、お試し受講、サンプル配布も無料で行っています）

経営課題ソリューション事例

貴社では下記テーマにおいて問題・課題はありませんか？

JMAは豊富な事例を有し、様々なソリューションを展開しています。

緊急ではないかもしれませんが重要なテーマの場合、事前の十分な準備がないと、個人や組織に大きなダメージとロスを生じます。どうぞお気軽にご相談ください。

①お問い合わせの多い経営課題

● 品質管理体制の強化

● 原価管理・全社コストダウン展開

● デジタル技術の活用

● 開発・技術・購買・生産部門の人材獲得・育成

● 製品開発力の強化・スピードの向上

● 匠の技・技術・技能の継承

● 生産技術力の向上

● 製造部門の働き方改革

● 生産管理システムの改善・見直し

● 海外工場の幹部・人材育成

②ものづくり×デジタル

世界がIoT/AI(人工知能)/RPA(Robotic Process Automation:ロボットによる業務自動化/自律化)/BigDataにより第4次産業革命と呼ばれる変革が起ころうとしています。IoT/AI/RPA/BigDataに共通のキーワードは「データ」です。今後は、この「データ」を有効に活用し、分析した結果から新たな価値を生み出すことが重要です。

JMAは豊富な事例を有し、コンサルティング、調査、研修を通じて、IoT、AI時代を勝ち抜くものづくり現場の実現を支援しています。

ロボットやIT、IoTの導入・活用力、先端技術の導入・活用力を高めるために

- データ活用の目的を定める
- データの質の高さを担保するためのデジタル人材の育成・確保
- デジタル人材を多く迎え、流出させない仕組みづくり

工場経営におけるIoT人材に必要な知識・スキルの習得とその提供

- スマート工場に関する知識全般
- 工場運営に関して、必要な財務/会計の知識、コストダウンに関するスキル
- 生産現場に関連する生産技術や生産設備のIoTに関連した技術やスキル、特に自動化やロボット化に関連した技術
- スマート工場実現のために、生産管理に関する技術や生産の改善を実施するスキル
- 工場運営を実施する際のITシステムの知識や、スマート工場を実現するためのITシステムの知識

③ものづくり×グローバル

製造・販売等、主戦場が海外になっている企業、サプライチェーンの多くを海外に依存している企業はますます多くなっていますが、それに伴う人材育成、制度づくりが追い付いていない、というお問い合わせを多く受けています。ありがたい姿を明確にし、実現するまでJMAは支援を行います。(グローバルテーマは日本語・中国語・タイ語にて対応が可能です。)

日本人派遣者・現地マネジャーのリテラシー向上

- 「人を動かす」グローバルに通用するコミュニケーション
- 調達、IE等生産技術、生産管理、5S等、基本スキルの確認と展開方法
- リーダーシップの基本 - 思いを明確にしビジョンを掲げる

現地工場の自立化を促進するマネジメント

- ビジョンを現地従業員と共有する仕組みづくり
- 現地マネジャーへの責任と権限移譲
- コミュニケーション向上のための「場」と「仕組み」づくり

現地工場を活力ある組織に育てる改善活動

- 会社独自の改善メソッドを標準化し浸透させる
- モデルラインの改善と成功体験の共有
- 現場の状況を見える化し問題解決の仕組みをつくる

現地工場の組織力の高め方

- 従業員の不満を早めに把握し手をうち一体感を高める
- 現地マネジャー育成のために日本人スタッフの役割を明確にする
- 現地人材の育成体系を構築し成長過程を示す

現地工場における自立した人材の育成

- 工程ごとに必要スキルを明確にしスキル管理を徹底する
- 「人材育成道場」を作り現地従業員を育成する
- 実践型研修でリーダーの改善力を向上する

現地従業員のモチベーションを高める評価や活動

- 評価基準を明確にし現地従業員に開示する
- 改善提案をポイントで評価しモチベーションを高める
- 資格制度の導入でスキルアップを図る

工場がより地域に受け入れられるために

- CSR活動は取引先を含めて支援する
- 地域の有望な人材に教育の機会を提供する
- 社員が会社に誇りを持つように学校への寄付と教育支援をする

お問い合わせ先

一般社団法人日本能率協会 産業振興センター ものづくりソリューション担当

〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22 TEL:03-3434-1410 E-mail: mono-solution@jma.or.jp

各種事例が下記WEBにございます。

<https://mono-solution.com/solution/kaikaku-shido-shien/>

JMA ものづくり ソリューション

検索